



COMUNICADO

OTIC Agrocap cumplió 20 años de existencia, reafirmando su compromiso con la capacitación de los trabajadores del Agro



Santiago, 15 de octubre de 2019.- Son números y diversos los hitos que marcan el trabajo de estos 20 años de existencia de OTIC Agrocap. Uno de estos es haber sido el primer Organismo Técnico Intermedio de Capacitación orientado al sector Silvoagropecuario, creado en 1999 con el patrocinio de la Asociación de Exportadores de Frutas de Chile A.G. (ASOEX).

Para conmemorar este aniversario se llevó a cabo una ceremonia en CasaPiedra, donde participaron empresas socias de la entidad, así como OTECs y otros organismos que han trabajado junto a OTIC Agrocap en la capacitación de los trabajadores. Además se contó también con la presencia de autoridades y representantes de organismos privados como ASOEX, Fedefruta, Mesa Frutícola, ChileAlimentos, Comités de Frutas, entre otros.



"Los trabajadores están en el centro de la estrategia de sustentabilidad de la industria frutícola de Chile, su trabajo es vital para cada proceso de la fruta. Su aporte es clave para que el sector cumpla con la calidad y la inocuidad alimentaria que los mercados y los consumidores desean. Es por ello que su capacitación resulta relevante, especialmente en materias de nuevas técnicas y tecnologías, entregándoles herramientas y conocimientos que les permitan adecuarse a los desafíos que supondrá el futuro de la fruticultura", precisó Ronald Bown, en su calidad de Presidente de la OTIC AGROCAP.

El trabajo de OTIC Agrocap

OTIC Agrocap, actualmente entrega un valioso apoyo técnico a las empresas asociadas, principalmente a través de la promoción, organización y supervisión de programas de capacitación y de asistencia técnica para el desarrollo de recursos humanos. La entidad ofrece la intermediación de la franquicia de capacitación establecida en la ley, orientando y apoyando a sus asociados en los distintos modelos de capacitación, con el fin de mejorar la productividad de las empresas, disminuyendo la rotación de personal, estandarizando brechas de conocimientos o habilidades, y desarrollando profesionales dentro de cada organización. Asimismo, desarrolla programas sociales para personas de escasos recursos.

Por otro lado, Agrocap entrega un servicio personalizado, al asignar a un asesor para que se encargue de formular soluciones para una exitosa gestión y uso de la Franquicia Tributaria en cada empresa, acompañando, además, en los procesos dentro de la empresa, tales como, Desarrollo Organizacional, Detección de Necesidades, ente otros.

Otros servicios de OTIC Agrocap que también destacan son: la Certificación de los Aportes de las Empresas, Intermediación ante organismos capacitados (se cuenta con convenios abiertos con diferentes Organismos de Técnicos de Capacitación, con la finalidad de brindar una cobertura amplia de las capacitaciones solicitadas por sus asociados), y la Intermediación ante el Sence (buscando y cotizando los cursos requeridos, los cuales son inscritos y liquidados por esta entidad ante el SENCE).

Asociación de Exportadores de Frutas de Chile AG

Cruz del Sur 133, Piso 2, Las Condes, Santiago de Chile, Mesa Central: [+56 2 2472 4700](tel:+56224724700)

www.asoex.cl



Actualmente, los clientes de OTIC Agrocap representan a empresas productoras, exportadoras de frutas, semillas, agrícolas, forestales, vitivinícolas, agropecuarias, pesqueras, agroindustriales, hasta empresas del sector alimentos, transportes y servicios, entre otras.

Hitos

"En estos 20 años de existencia OTIC AGROCAP ha capacitado a 345 mil trabajadores, dictando 37.177 cursos, con un total de 7,7 millones de horas, a través de un trabajo colaborativo con 300 Organismos Técnicos de Capacitación (OTEC). Trabajo al cual se suma la entrega de capacitación gratuita a 24 mil trabajadores, correspondientes a temporeros, a la Agricultura Familiar Campesina, etnias originarias, discapacitados y migrantes, contando además con un programa de nivelación educacional muy exitoso", puntualizó Ronald Bown.

Asimismo, el dirigente indicó que 14 mil trabajadores han logrado certificar sus competencias laborales, gracias al trabajo en estas materias de Agrocap. Destacó también la labor en Simapro (Sistema Integral de Mediación y Avance de la Productividad), mediante el cual 32 empresas del sector se han formado en su metodología, y 65 instalaciones lo han implementado, cifrando 272 cursos realizados, con cerca de 10 mil personas capacitadas en este sistema.

"Simapro ha permitido un aumento de la productividad entre un 20% y 30%, así como la disminución de los accidentes de trabajo hasta en un 49%. Además ha generado una baja de los días perdidos hasta en un 35,5%, y las empresas han podido disminuir costos entre 18% y 20%, así como también ha generado un aumento de los ingresos de los trabajadores entre un 16% y 30%"; precisó el Presidente de OTIC Agrocap.

Destacó que Agrocap ha incursionado en nuevas metodologías de capacitación , a través del cine y entrenamientos en el puesto de trabajo. Asimismo haciendo uso del 5% , ha elaborado manuales, guías didácticas y realizado diversos estudios que contribuyen a la mejora en procesos de formación.

En la oportunidad, Ronald Bown, hizo un alcance especial sobre el Proyecto de Ley sobre modernización de la franquicia tributaria y modificación de fondos

Asociación de Exportadores de Frutas de Chile AG

Cruz del Sur 133, Piso 2, Las Condes, Santiago de Chile, Mesa Central: [+56 2 2472 4700](tel:+56224724700)

www.asoex.cl



públicos para capacitación (SENCE), indicando que comparten la necesidad de realizar ajustes y modernizar el sistema de capacitación. Sin embargo, ello debería ser considerando para todos los actores, evitando así generar efectos negativos, que impliquen un desincentivo para que las empresas accedan al sistema, y se afecte la capacitación de los trabajadores de menor calificación.

En este sentido, explicó que como gremio presentaron algunas propuestas ante la Comisión del Trabajo y Previsión Social de la Cámara de Diputados, como es el caso de que las Pymes queden exentas del Copago para la capacitación de sus trabajadores. Así como dividir el actual tramo de trabajadores que perciben menos de 25 UTM como remuneración de la siguiente manera: 1) Trabajadores con remuneraciones hasta 15 UTM: Copago cero y 2) Trabajadores con remuneraciones entre 15,1 y 25 UTM: Copago 20%.

Otra propuesta fue focalizar el fondo concursable, planteado por el Proyecto de Ley, en aquellos trabajadores más vulnerables de la población.

Asimismo, en cuanto a la imposibilidad de traspasar los recursos de la Franquicia Tributaria de un año para otro, el dirigente, explicó que ello se solucionaría con la exigencia que las empresas que capacitan a sus trabajadores, tengan acordados, mediante planes de capacitación anual, por empresa u órdenes de compra, los Cursos de Capacitación que implementará al año siguiente, lo cual, "permitiría imputar por parte de las empresas el beneficio tributario con órdenes de compra o la presentación de un Plan de Capacitación Anual, y no después de haber realizado los cursos respectivos, como está propuesto en el Proyecto de Ley. Esta medida, haría más eficaz y pertinente el trabajo de los OTIC", puntualizó.

Entrega de Reconocimientos

Durante la ceremonia, se destacaron gremios y profesionales que en estos 20 años han colaborado de manera importante en el trabajo de capacitación, junto a OTIC Agrocap, como fue el caso de APECO, ANPROS, CHILEALIMENTOS y FRUSEXTA, los que fueron recibidos por la presidenta de APECO, Lina Arrieta, María Paz Gana en representación de Anpros, Carlos Descourvières en representación de ChileAlimentos y Manuel Puga, presidente de Frusexta.



Asimismo se entregaron reconocimientos especiales a Claudia Martínez, asistente administrativo quien se desempeña en Agrocap por más de 12 años, a la Jefa de Operaciones: Jacqueline Urbina quien se desempeña en Agrocap hace mas de 18 años, Daphne Torres Jefa de Administración, quien cumplió 17 años prestando sus servicios en administración y Monica Delgado Jefa del Área Comercial quien ha prestado sus servicios en Agrocap por más de 18 años.

Finalmente, el presidente de Agrocap, Ronald Bown, entregó un reconocimiento especial al Gerente General de Otic Agrocap, Rodrigo López quien ha dirigido esta organización desde sus inicios en el año 1999 .

Para conocer más sobre OTIC AGROCAP o para solicitar alguno de sus servicios visite la página web [www. agrocap.cl](http://www.agrocap.cl)