

Un sistema en crecimiento



Seminario Internacional Uva de Mesa
25 y 26 de octubre, Hotel Sheraton
Asociación De Exportadores de Frutas de Chile AG.

Ximena Concha Bañados
Secretaria Ejecutiva
ChileValora

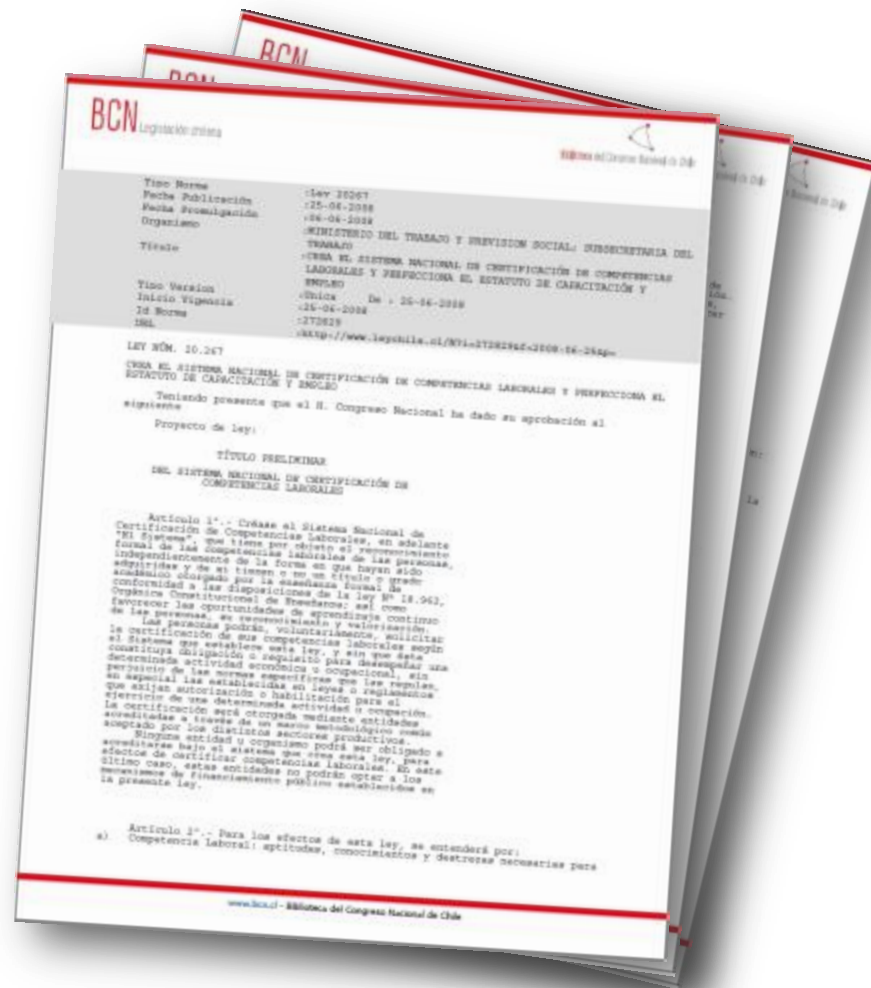
Una Nueva Institucionalidad de Competencias Laborales para Chile

2008:

Ley N° 20.267

2009: Comisión del Sistema - ChileValora:

- Órgano colegiado tripartito.
- Secretaría Ejecutiva.



Objetivo del Sistema

Reconocer formalmente las **competencias laborales** de las personas, independiente de la forma en que hayan sido adquiridas y de si tienen o no un título o grado académico.

Favorecer sus oportunidades de aprendizaje continuo, su reconocimiento y valorización.

¿Qué es una Competencia Laboral?



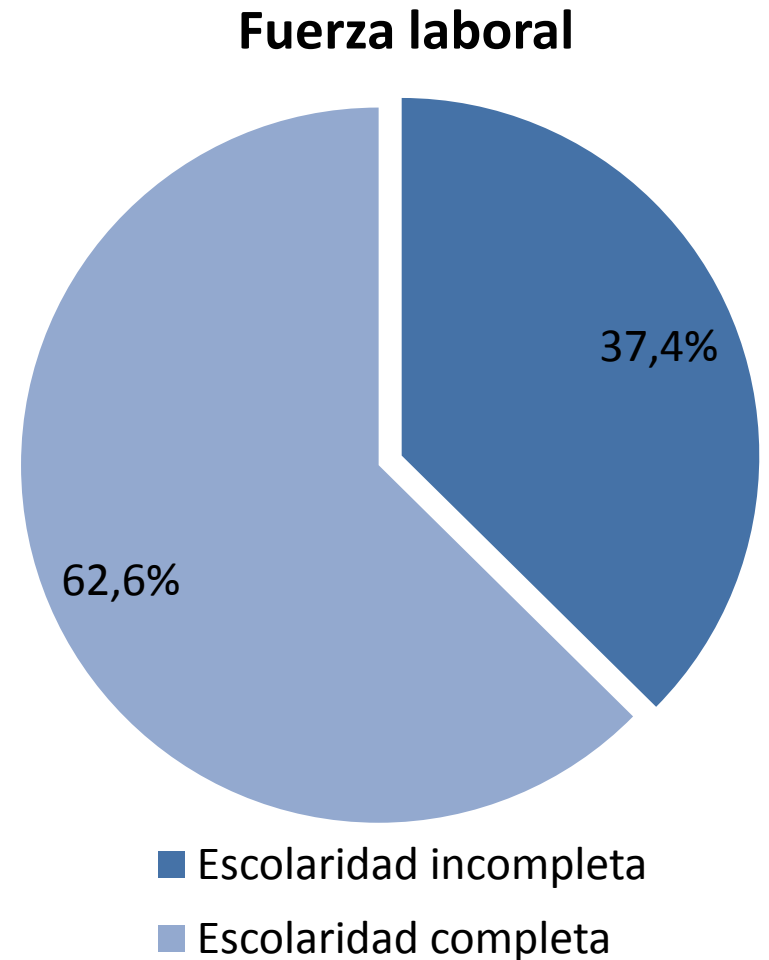
Corresponde a las aptitudes, conocimientos y destrezas necesarias para cumplir exitosamente las actividades que componen una función laboral, según estándares (normas) definidos por el sector productivo.

Fuerza Laboral en Chile

Fuerza Laboral en Chile:
8.059.588 personas

El **37,4%** de la fuerza
laboral tiene escolaridad
incompleta

Fuentes: NENE: Nueva Encuesta Nacional de Empleo
Trimestre Movil Abril- Junio 2011/ SUPEN



OIT - Recomendación 195 sobre el desarrollo de los recursos humanos 2004

“Deberían adoptarse medidas, en consulta con los interlocutores sociales y basándose en un marco nacional de cualificaciones, para promover el desarrollo, la aplicación y el financiamiento de un ***mecanismo transparente de evaluación, certificación y reconocimiento de las aptitudes profesionales***, incluidos el aprendizaje y la experiencia previos, cualquiera que sea el país en el que se obtuvieron e independientemente de que se hubiesen adquirido de manera formal o no formal.”

Lo ha dicho la OECD en múltiples documentos y años ...

La empleabilidad de por vida -la capacidad de ser productivo y mantenerse empleado- no está garantizada por la educación y entrenamientos recibidos en la niñez y juventud. **Cambios estructurales que afectan la economía han aumentado la importancia de actualizar destrezas y competencias.** Responder a estos requerimientos supone desarrollar estrategias efectivas de **aprendizaje a lo largo de la vida”**.

The OECD Observer, 1999.

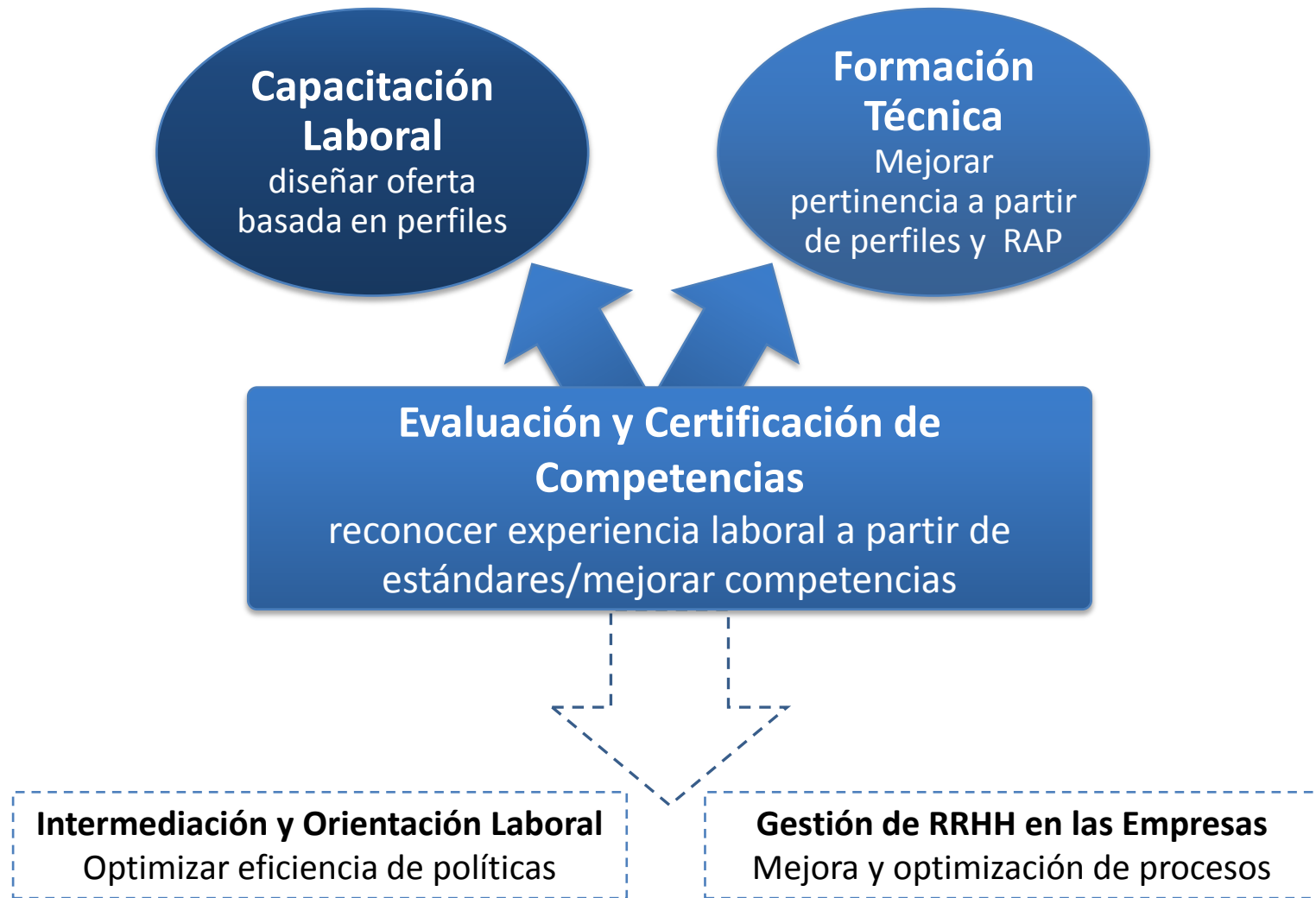
La experiencia internacional sugiere que **el aprendizaje a lo largo de la vida** tiene inmensos efectos potenciales sobre la productividad y la participación en la fuerza de trabajo en el largo plazo.

OCDE (2005), Estudios Económicos de la OCDE. Chile 2005.

(En Chile) se requiere más inversión en el sistema de educación vocacional y formación, para así aumentar el capital humano y responder mejor a los requerimientos del mercado laboral.

OCDE (2011), Mejores políticas para el desarrollo: Perspectivas OCDE sobre Chile.

ChileValora en el marco de un Sistema de Formación Permanente



Principales Beneficios del Sistema

- Empleabilidad
- Movilidad laboral
- Reduce asimetría de información
- Profesionalización
- Orgullo, reconocimiento y satisfacción personal
- Posibilidad de orientar mejor una trayectoria formativa

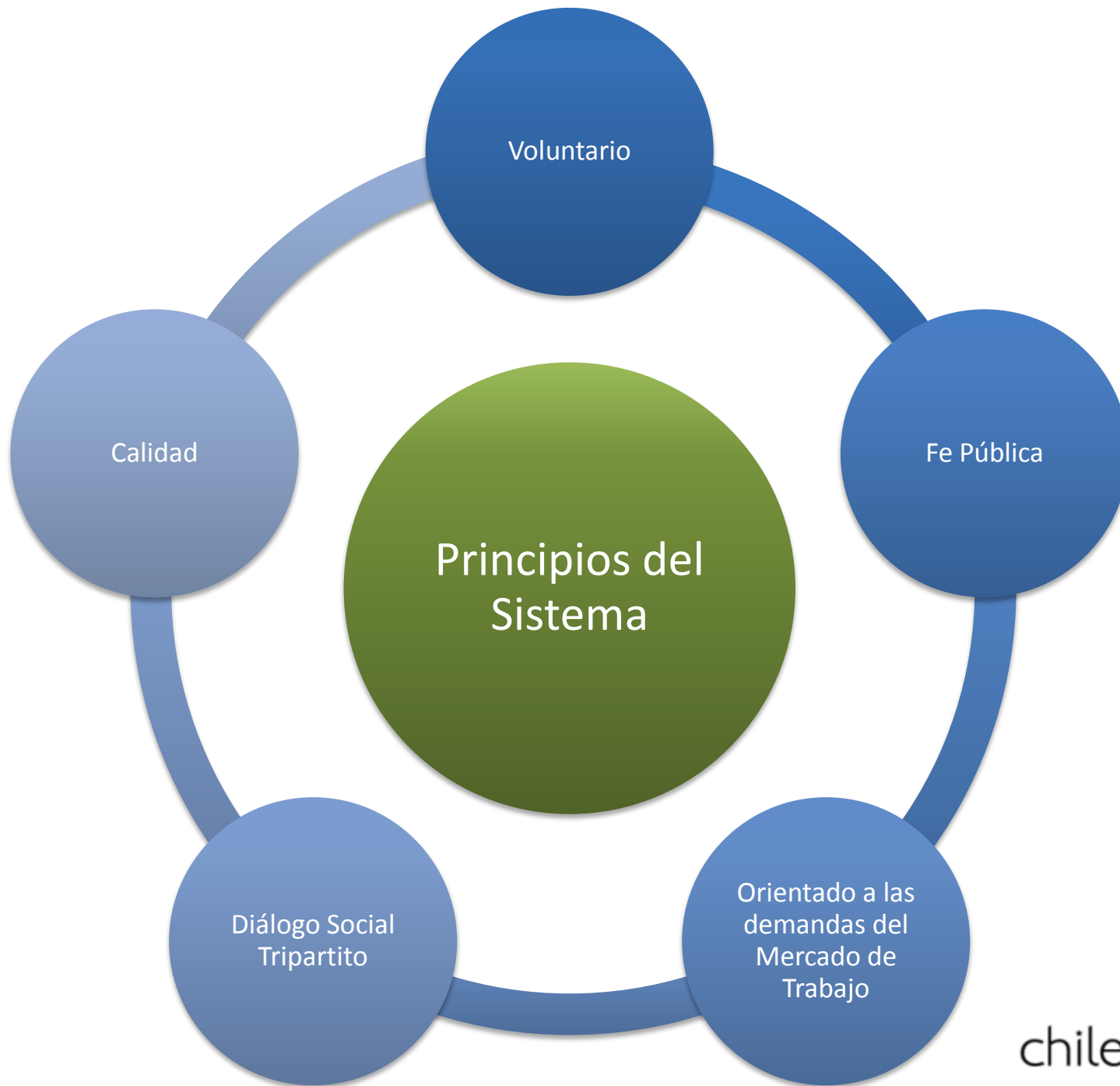
Para las Personas

Para las Empresas

- Productividad y competitividad al contar con trabajadores más calificados
- Cierra círculo virtuoso de calidad
- Reduce asimetrías de información
- Mejora gestión de recursos humanos
- Rentabiliza inversión en capacitación
- Responsabilidad social empresarial

- Competitividad país
- Reducción de brechas en capital humano
- Equidad
- Diálogo social tripartito.

Para el País



¿Cómo funciona el sistema?

ChileValora

convoca

Registros
públicos

acredita y supervisa

Organismos Sectoriales

- Detectan brechas
- Definen estrategias de desarrollo de capital humano
- Levantan/actualizan perfiles (universalidad/portabilidad)
- Validan/legitiman sectorialmente
- Presentan a ChileValora

Catálogo de Competencias Laborales

Registro de Personas certificadas

Perfiles ocupacionales

Personas Certificadas

Personas No certificadas / recertificadas

Centros

- Evalúan a las personas según los perfiles
- Certifican a las personas que resultan competentes
- Financiamiento:
 - Franquicia
 - Becas SENCE
 - Excedentes OTIC

Diseñan oferta capacitación

OTEC – Inst. Formac.

Superar brechas y formación continua

Modalidad Transitoria con financiamiento Sence 2009 – 2011

- Entre el 2009 y el 2011 se ha usado una modalidad transitoria para certificar trabajadores a través del SENCE.
- SENCE convoca y asigna cupos a Gremios y Organizaciones de trabajadores.
- Durante el 2011, ChileValora y SENCE realizarán la supervisión y aseguramiento de la calidad del proceso.
- Se han destinado aproximadamente MM\$1.800 por año para certificar a 10.000 trabajadores aprox. cada año.

CERTIFICACIÓN
DE
COMPETENCIAS
LABORALES

2011



AVANCES DEL SISTEMA



Un sistema en crecimiento acelerado y con potencial de desarrollo



Organismos Sectoriales

19 OSCL funcionando

13 OSCL en proceso de constitución (*)

Sector

Agroalimentario

- OSCL Frutícola
- OSCL Hortalizas*
- OSCL Alimentos Elaborados*
- OSCL Pecuario lácteos*
- OSCL Vinos
- OSCL Apícola
- OSCL AFC

Sector Acuícola

- OSCL Mitílicos
- OSCL Salmón

Sector Pesquero

- OSCL Pesca artesanal

OSCL Minería

OSCL Sector Eléctrico

OSCL Sector

Metalmecánico

OSCL Sector Logística*

OSCL Sector

Construcción*

OSCL Sector Industria del Pan

Sector

Comunicaciones

- OSCL Radiodifusión
- OSCL Correos y servicios postales*

Sector Turismo

- OSCL Guías de Turismo*
- OSCL Gastronomía

Sector Transporte

- OSCL Taxis Colectivos
- OSCL Portuario*
- OSCL Camiones*

Sector

Medioambiente

- OSCL Refrigeración y Climatización*

Sector Comercio

- OSCL Retail
- OSCL Supermercados*

OSCL Sector Empresas de Menor Tamaño y TPCP

OSCL Sector Municipal

OSCL Asistentes de la Educación*

OSCL Servicios Domésticos*

OSCL Sector Cultura

Catálogo de Competencias Laborales

28

sectores/subsectores

420

perfiles
ocupacionales
publicados

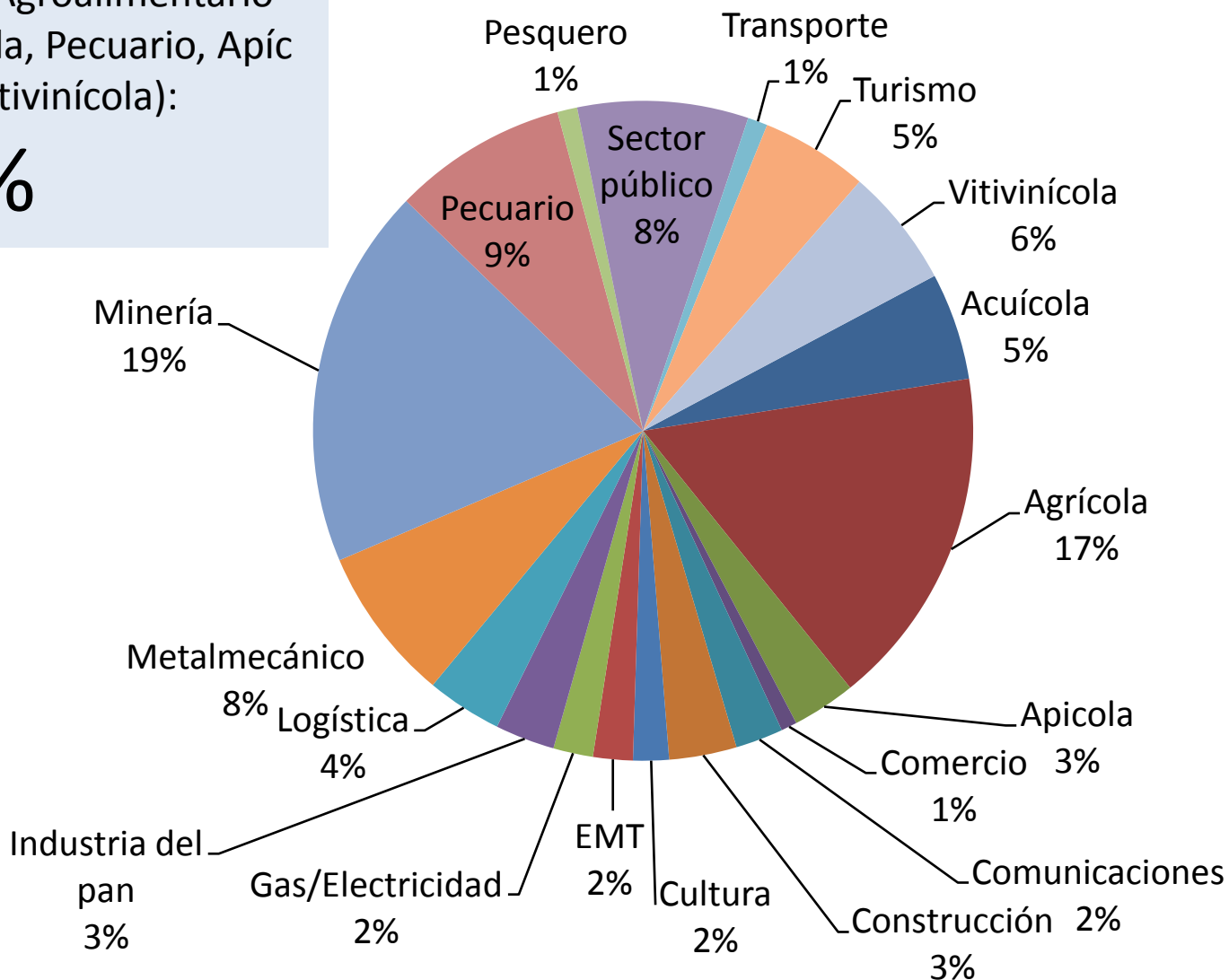
The screenshot shows the website interface for 'chilevalora', specifically the 'Catálogo de Competencias Laborales' page. The header includes the logo and the text 'Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales'. A navigation menu is visible below the header. The main content area features a search bar and a section titled 'Encuentra aquí el perfil ocupacional de tu interés'. This section is divided into two main search methods: '1. Búsqueda simple por Nombre de perfil ocupacional' and '2. Búsqueda Avanzada'. The 'Búsqueda Avanzada' section includes a table with three columns: 'Sector', 'Subsector', and 'Perfil'. Below the table are search buttons labeled 'Buscar' and 'Limpiar'. To the right of the search area, there are three informational boxes: 'Perfil Ocupacional', 'ICL', and 'Competencia Laboral'. The 'Perfil Ocupacional' box explains that it is a list of relevant labor competencies for a specific job. The 'ICL' box defines it as the knowledge, skills, and attitudes needed for a job. The 'Competencia Laboral' box explains that it corresponds to the skills, knowledge, and attitudes needed to perform a job function.

Catálogo de Competencias Laborales

% PERFILES POR SECTOR

Sector Agroalimentario
(Agrícola, Pecuario, Apícola y Vitivinícola):

35%





OSCL Frutícola

Nombre

Cargo

Organización

Representantes de Empleadores

Alfonso Errázuriz

Abogado

ASOEX

Sergio Maureira

Director Nacional de Fomento

ASOEX

Rodrigo Muñoz

Secretario Ejecutivo

Mesa Agrícola

Juan Carlos Sepúlveda

Gerente General

FEDEFRUTA

Ximena Parraguez

Directora Ejecutiva

FEDEFRUTA

Rodrigo López

Gerente General

AGROCAP

Representantes de Trabajadores

Olga Gutiérrez

Presidenta

UOC

Oscar de la Fuente

Presidente

CONAGRO

Segundo Steilen

Presidente

CNC

Daniel Rebolledo

Presidente

CAMPOCOOP

Representantes Sector Público

Sergio Soto

Asesor Dirección Nacional

ODEPA

Catálogo Frutícola

19 Perfiles Frutícolas

25 Perfiles Agrícola
Transversal

Nuevo Proyecto con ASOEX y
el OSCL para actualizar **10**
perfiles Frutícolas



Personas Certificadas

35.000

trabajadores
certificados (al 2010)

28% mujeres

72% hombres

The screenshot shows the ChileValora website interface for searching certified persons. The header includes the logo 'chilevalora' and the text 'Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales'. The main content area is titled 'Búsqueda de Personas Certificadas' and provides instructions on how to search. It includes two main search methods: 'Búsqueda individual' (individual search) and 'Búsqueda por Perfil Ocupacional' (search by occupational profile). The individual search section has input fields for 'Nombre' (Name) and 'RUN' (National Identity Number). The occupational profile search section is divided into three steps: 'Paso 1' (Sector), 'Paso 2' (Subsector), and 'Paso 3' (Perfil). There are also two informational boxes on the right side of the page.

chilevalora Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

Inicio | Internal | Mapa del sitio

Buscar en ChileValora

Quiénes somos | Competencias Laborales | Evaluación y Certificación | Acreditación de Centros | Blog ChileValora

Usted está en: Inicio > Competencias Laborales > Búsqueda de Personas Certificadas

Búsqueda de Personas Certificadas

A través de este buscador, usted podrá acceder a la información disponible vigente del Registro de Personas Certificadas de ChileValora, según lo establece la Ley N° 20.267, que crea el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales.

¿Cómo buscar?

- * Búsqueda individual: A través de la identificación del nombre o RUN de una persona, usted podrá acceder a una ficha individual con el registro completo de sus certificaciones. Esta información es imprimible y usted puede acceder a una copia en un archivo formato pdf.
- * Búsqueda por Perfil Ocupacional: Identificando el sector y/o subsector productivo usted puede acceder a la nómina completa de personas certificadas para cada perfil.

Encuentra aquí personas certificadas

1. Búsqueda individual

Nombre

Escribe la palabra

* Por ejemplo: Juan Pérez, María Alejandra, etc.

RUN

Escribe RUN

* Por ejemplo: 12345678-9

2. Búsqueda por Perfil Ocupacional

Sigue los pasos descritos para poder identificar personas certificadas:

Paso 1	Paso 2	Paso 3
Sector <input type="text"/>	Subsector <input type="text"/>	Perfil <input type="text"/>
Selecciona el sector de la actividad y de inmediato se desplegará la lista de sub-sectores asociados.	Tuá identificar el subsector de la competencia podrás buscar el perfil.	Ve la lista de perfiles asociados al subsector laboral que escogiste.

¿Qué entendemos por personas certificadas?

Comprenden a personas que participaron en el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales de la Jornada Fase Demostrativa (2002-2006) y obtuvieron la calificación de Competente, otorgada por la asociación gremial respectiva. También incluye las certificaciones otorgadas durante 2009 con fondos aportados por SENACE.

¿Qué información puedo encontrar?

Identificación de la persona, Sector y Subsector Productivo, Perfil ocupacional, Unidad de competencias laboral certificada y Año del proceso de certificación.

DESAFÍOS

| chile✓alora





PARA EL SECTOR Y LOS EMPRESARIOS:

- Visualizar la certificación como una poderosa herramienta de fidelización de los trabajadores y para mejorar su productividad.
- Usar la evaluación como medio para determinar brechas de competencia en los trabajadores en base a los perfiles sectoriales y orientar la capacitación a cubrir esas brechas.
- 🍌 Conocer los perfiles que ha levantado el sector para usarlos en la empresa, entregar feed back para ir perfeccionándolos e identificar nuevos requerimientos.
- Ver en la certificación una oportunidad para la empresa y el trabajador, no como una amenaza (ganar-ganar).



PARA EL SISTEMA EN GENERAL:

- Difusión del Sistema
- Articulación e integración con actores clave para la formación continua
- Completar catálogos a nivel sectorial con foco en sectores estratégicos, con mayor potencial y alto valor de la certificación y un fuerte compromiso de los actores.
- Apertura de nuevos mecanismos de cofinanciamiento
- Instalar Centros de excelencia que garanticen cobertura y fe publica del Sistema
- Profundizar el trabajo con los OSCL.



chile✓alora

Muchas gracias

